

Prémios SIIGeP distinguem práticas inovadoras na gestão pública com a atribuição de um total de 30.000€ a três equipas

O Governo distinguiu hoje três projetos que reconhecem práticas inovadoras na gestão pública, através da atribuição de prémios no valor global de 30.000 euros.

Estes prémios, que integram o Sistema de Incentivos à Inovação na Gestão Pública (SIIGeP), destinam-se às entidades da administração central direta e indireta que tenham desenvolvido projetos inovadores nas seguintes categorias: valorização dos recursos humanos, melhoria dos ambientes de trabalho e desenvolvimento de modelos de gestão.

Assim, na categoria de **desenvolvimento de modelos de gestão**, foi distinguido o projeto **Business Intelligence de Gestão**, da Unidade Local de Saúde do Alto Minho, que consiste na implementação de uma solução de apoio à decisão clínica, concentrando numa única plataforma todo o processo de gestão, com elevados níveis de segurança. Com uma arquitetura modular e escalável, capaz de recolher, correlacionar e analisar milhões de registos em segundos, esta solução contribuiu para a modernização administrativa, bem como para a redução dos custos e melhoria da eficiência organizacional.

Na categoria de **valorização dos recursos humanos**, foi distinguido o projeto **Temos Valor(es)!**, apresentado por uma equipa da Direção-Geral do Orçamento. A iniciativa reconhece e distingue as pessoas que evidenciam os valores institucionais da DGO, traduzindo-se em ganhos de motivação na prossecução de uma missão comum, além da retenção de talento e transferência de conhecimento.

O projeto **SGMF - Inovação 1.0**, da Secretaria-Geral do Ministério das Finanças, foi distinguido na categoria de **melhoria dos ambientes de trabalho**. O projeto, implementado ao longo de 2019, permitiu a adoção de medidas de participação, de gestão dos trabalhadores e dos próprios espaços físicos, bem como de capacitação e reforço da colaboração intergeracional, que induziram uma alteração positiva de comportamentos, com reflexo na motivação das pessoas, na confiança institucional e predisposição à participação.

Cada uma destas equipas receberá um prémio pecuniário de 10.000 euros repartidos individualmente pelos membros das equipas vencedoras, de forma equitativa. Ao todo, foram atribuídos 30 mil euros que serão suportados pela Agência para a Modernização Administrativa.

A edição dos Prémios SIIGeP deste ano contou ainda com a atribuição de duas menções honrosas que reconheceram projetos na categoria de **desenvolvimento de modelos de gestão**.

A **BolsaAuto**, da Agência Lusa, que permite a automatização de notícias de texto assente em bases de dados estruturadas e credíveis, dadas por fontes primárias fidedignas com o intuito de, por um lado, libertar recursos para tarefas de maior valor acrescentado e, por outro, permitir a cobertura de atividades que, por outra via, não seriam possíveis. Esta é uma iniciativa que demonstra ainda um potencial de replicação elevado para atividades do mesmo setor.

Também o projeto **Dashboard Water Plan**, da Agência Portuguesa do Ambiente, recebeu uma menção honrosa na mesma categoria. Trata-se de um instrumento de planeamento e gestão das águas, que visa uma abordagem integrada para a gestão dos recursos hídricos superficiais e subterrâneos. Com este modelo, é possível sistematizar os recursos necessários para Portugal cumprir com os objetivos de Bom Estado Químico definidos pelo Parlamento e pelo Conselho Europeu, no domínio da política da água e consagrados na Diretiva-Quadro da Água.

A edição de 2021 dos Prémios SIIGeP contou com 24 candidaturas, submetidas por 16 entidades, abrangendo nove áreas governativas e envolvendo mais de 160 dirigentes e trabalhadores na implementação dos vários projetos.

Lançado em 2018, o SIIGeP é uma iniciativa do Governo constituída por um conjunto de incentivos que visam prosseguir objetivos de inovação na valorização dos recursos humanos, na melhoria dos ambientes de trabalho e no desenvolvimento de modelos de gestão, contribuindo assim para uma Administração Pública com capacidade de inovação sustentável porque conta com o envolvimento ativo das pessoas que nela trabalham.

Além da atribuição de prémios para práticas inovadoras na gestão pública, o SIIGeP inclui ainda apoios ao desenvolvimento de projetos experimentais, como o “direito ao desafio”, e iniciativas de capacitação para a inovação, através de ações de formação e experiências de trabalho em instituições internacionais inovadoras.